

VAADÁSZAI ÁLLÁSKERESÉSRE

ÉRDEMES MANAPSÁG A FEJVADÁSZOK LÁTÓSZÖGÉBE KERÜLNI, FŐLEG HA JÓ ÁLLÁSRA VÁGYUNK. EHHEZ ELÉG CSAK ELKÜLDENÜNK AZ ÖNÉLETRAJZUNKAT, ÉS VÁRNUNK A JOBBNÁL JOBB AJÁNLATOKRA, SÓT, HIÁNYSZAKMÁK ESETÉN AKÁR MÁR MÁSNAP CSÖRÖGHET A TELEFONUNK.

Mint nyáron a hideg pincéből kilépve a forróságra, bizonyára már sokakat csapott meg azon gondolat, hogy mihez is kezdjen a diploma után. Sokat hallani olyan volt diákokról, akik több hónapig próbáltak elhelyezkedni, sikertelenül. Így a diploma előtt álló hallgatóknak lélekben már most érdemes felkészülniük az állásinterjúkra és a hosszadalmas munkakeresési procedúrára is. Ha viszont időt akarunk megtakarítani akkor válasszuk a legegyszerűbb, és legkézenfekvőbb módját: a fejadászcégeknek történő regisztrációt.

Igaz pár száz évvel ezelőtt még nem volt jó ómen fejadással munka miatt találkozni, hacsak nem mi béreltük fel. Ezzel szemben napjainkban már más a helyzet, hiszen megbízóik a fejünk helyett inkább a munkaerőnket kívánják becserkészni, így személyes találkozásra immár csak akkor kerül sor, ha a benyújtott önéletrajzunk megfelelő cégnek bizonyul, és alkalmasnak találtattunk egy munkakör betöltésére. A munkáltatók egyre gyakrabban kéri ki személyzeti tanácsadó cégek segítségét, ugyanis sokszor az első lépést jelentik a felvételi során, így kiszűrve az ugyanazon állásra jelentkezőket. Tömeges toborzás esetén például az adott cég HR osztálya sokszor nem rendelkezik elég kapacitással ahhoz, hogy a meghatározott pozíciókat határidőre betöltesse. Ilyenkor kerülnek képbe a fejadászok, akiknek szerepe akkor válik érdekessé, mikor a keresés bizalmas, amit a vállalatok nem szeretnének a hirdetések között a konkurencia tudtára adni.

Nekünk munkavállalóknak érdemes fejben tartani, hogy a modern fejadászokat nem mi adjuk a megbízást. A cégek alkalmazzák őket, akik előre meghatározzák a keresendő alkalmazott paramétereit. Ezen a

ponton felértékelődik az önéletrajzok szerepe, hiszen a tanácsadók is ezek között tallóznak, így érdemes annak megírását nem elkapkodni. Ha tanácstalanok vagyunk, nézzünk utána, hogy egy jó önéletrajz mit is kell tartalmazni, hiszen mint látjuk nem érdemes hevenyészett rezümét kiadnunk magunkról. Ha mindket jól csinálunk, akkor a fejadászokkal való kapcsolatunk egy mindkét fél számára nyertes játszma lehet, amihez nekünk elég csak a fejünket adnunk, hiszen a másik félnek pont az kell. A fejadászcégek szolgáltatása ezért az álláskereső számára teljesen ingyenes. Ám fontos: nem nekünk keresnek pozíciót, hanem a megüresedett állásokat igyekeznek betölteni, ezért előfordulhat, hogy önéletrajzunk – még ha helyesen írtuk is meg – egy winchester eldugott zugában marad időtlen időkip.

Viszont ha „ránk találunk” érdemes a kagylóba emberi módon beleszólnunk, mert akkor a következő lépés akár egy személyes interjú is lehet. Utóbbinál a fejadászok semmit sem bíznak a véletlenre. Személyiség-profilra kiterjedő interjút készítenek, amelynek célja, hogy minél realisabb képet kapjanak a jelölt szakmai felkészültségéről, egyéni képességeiről, korábbi munkatapasztalatáról, eredményeiről és vezetői adottságairól. Ha itt is találkozunk az elképzelések, akkor már el is jutottunk az érintett céghez, ahol már teljesen magunkra leszünk hagyva.

Fontos, hogy itt is érdemes figyelembe venni a munkaerőpiac követelményeit. Tapasztalatok szerint ugyanis leginkább azon önéletrajzok maradnak érintetlenek, amelyek marketing és PR kezdő pozíciókra kandidálnak, mivel a fejadászok ritkán kapnak ilyen megbízást, hiszen a cégek ezen munkakörök betöltésére saját alkalmazottaikat is kijelölhetik. Ugyanakkor az elmúlt években a Magyarországra érkező szolgáltató központok munkaerőhiányt generáltak – például több pénzügyi területen is, aminek köszönhetően a nyelveket beszélő pályakezdő pénzügyesek több lehetőség közül is választhatnak.

(x)

PROFIPOWER
THE TALENT NETWORK

A passionate lover?

We cannot provide you with one, but we can find you a job that fits your passion.

send us your cv

www.profipower.hu
talent@profipower.hu